

Allegato 2 alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 7 luglio 2025

Scheda descrittiva della PPR

Parametri		Descrizione
Complessità 28/30 (A)	Numero, varietà e complessità dei processi gestiti 25/25 punti	I compiti demandati al direttore amministrativo dallo Statuto e dal Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità sono circa 20, afferenti alle aree del personale, della contabilità e della negoziazione. Per quanto attiene la varietà, i processi coprono pressoché tutte le aree di funzionamento dell'Istituto, esclusa la didattica. La complessità è alta per i processi afferenti le aree del personale e della contabilità (in particolare è alta per quanto concerne la predisposizione della proposta di bilancio di previsione e del rendiconto e medio-alta per quanto concerne la gestione del patrimonio immobiliare e mobiliare) e alta per l'area relativa alla negoziazione (in quanto il direttore amministrativo riveste il ruolo di RUP).
	Numero delle risorse umane assegnate 3/5 punti	8 unità
Responsabilità 33/45 (M)	Responsabilità di firma avente rilevanza esterna connessa alle funzioni 18/30 punti	Atti finali a rilevanza esterna di competenza, dei quali il funzionario assume la responsabilità di firma (determine) e pareri (delibere): più di 200 all'anno (considerata la media del triennio 2022/2024). La complessità e la discrezionalità che determinano la pesantezza degli atti è variabile da bassa a media ad alta per cui si assesta su un valore medio.
	Responsabilità finanziaria di entrata e spesa 15/15 punti	Il valore medio del triennio (2022/2024) dei capitoli di entrata e di spesa, come da rendiconti, è pari ad € 4.433.682,67
Rilevanza 15/25 (B)	Rappresentanza dell'Ente all'esterno verso interlocutori istituzionali 2/7 punti	Il ruolo di rappresentanza istituzionale è di competenza del Direttore o del Presidente. Tuttavia, il direttore amministrativo ha facoltà di impegnare l'organo in qualità di RUP, la pesatura pertanto è medio-bassa. Il rischio di contenzioso è stimato alto per quanto concerne le procedure di appalto e (per esperienza pregressa) il personale, medio negli altri ambiti.
	Impatto e portata degli effetti delle decisioni nei confronti dei destinatari e in relazione agli interessi coinvolti, compreso il rischio di contenzioso 12/15 punti	Numero dei destinatari degli atti è stimato in circa 500: personale docente 34, personale amministrativo 8, studenti per borse di studio e contributi 200, destinatari di contratti di collaborazione 130, destinatari di contratti di appalto 100 (in questo computo non si tiene conto che negli appalti i destinatari degli atti sono anche le imprese escluse dall'affido)
	Livello di rischio delle attività in base a quanto indicato nel Piano triennale della	Sulla base dei dati indicati nel PIAO il rischio è considerato basso

	prevenzione della corruzione 1/3 punti	
--	--	--

Pesatura PPR

	Parametri	Punteggio	Fascia
Complessità	Numero processi varietà e complessità	25	A
	Risorse umane assegnate	3	
Responsabilità	Firma a rilevanza esterna (responsabilità della decisione)	18	M
	Responsabilità finanziaria di entrata e di spesa	15	
Rilevanza	Rappresentanza all'esterno vs interlocutori istituzionali	2	B
	Impatti decisioni su destinatari	12	
	Esposizione a rischio corruttivo	1	

Graduazione

Punteggio complessivo pesatura	Fascia PPR	Retribuzione lorda mensile * 13 mensilità	Retribuzione lorda annua
76	C	1.076,92	€ 14.000,00